



資歷架構保安服務業「職業資歷階梯」
業界諮詢問卷

(諮詢期: 2023 年 2 月 13 日至 2023 年 3 月 12 日)

保安服務業「職業資歷階梯」可於資歷架構-保安服務業行業專頁
(<https://www.hkqf.gov.hk/security/tc/vqp/index.html>) 下載。

填妥的問卷，請於 2023 年 3 月 12 日或之前透過以下方式交回資歷架構秘書處

- 電郵：vivianypwong@hkqf.hk
- 傳真：3106-2035
- 郵遞地址：香港灣仔皇后大道東 248 號 大新金融中心 9 樓 901-903 室
資歷架構秘書處 [保安服務業「職業資歷階梯」業界諮詢]

如有查詢，請於辦公時間內致電 3793-3937。

「職業資歷階梯」

職業資歷階梯為行業提供了進修及就業的進階路線圖。進修人士或從業員可透過獲得不同的工作崗位為本資歷，在行業的不同層次得到進一步發展的機會。

職業資歷階梯的主要目的

- 協助教育及培訓機構設計更切合行業需要的培訓課程，加強學習與工作之間的連繫；
- 為年輕人提供行業的就業進階資訊，以吸引他們入行，及協助他們訂定相應的進修計劃；及
- 讓有意入職及在職人士掌握不同工作崗位所需要的能力，裝備自己以應付相關工作要求，為個人事業發展作好準備。
- 職業資歷階梯上的崗位為本資歷能證明進修人士已接受足夠的培訓，以及具備從事特定工作的能力，對僱主聘用人才時具有有效的參考價值；

職業階梯課程




職業階梯課程是指根據行業培訓諮詢委員會(諮委會)指定工作崗位的能力要求而設計的課程。諮委會針對工作崗位的主要能力要求，從《能力標準說明》中選取能力單元，讓教育及培訓機構用以設計職業階梯課程，培育人才配合行業發展。如課程的設計同時符合教育局之《資歷指引》的各項原則，該課程亦可稱為「能力為本」課程。

保安服務業「職業資歷階梯」

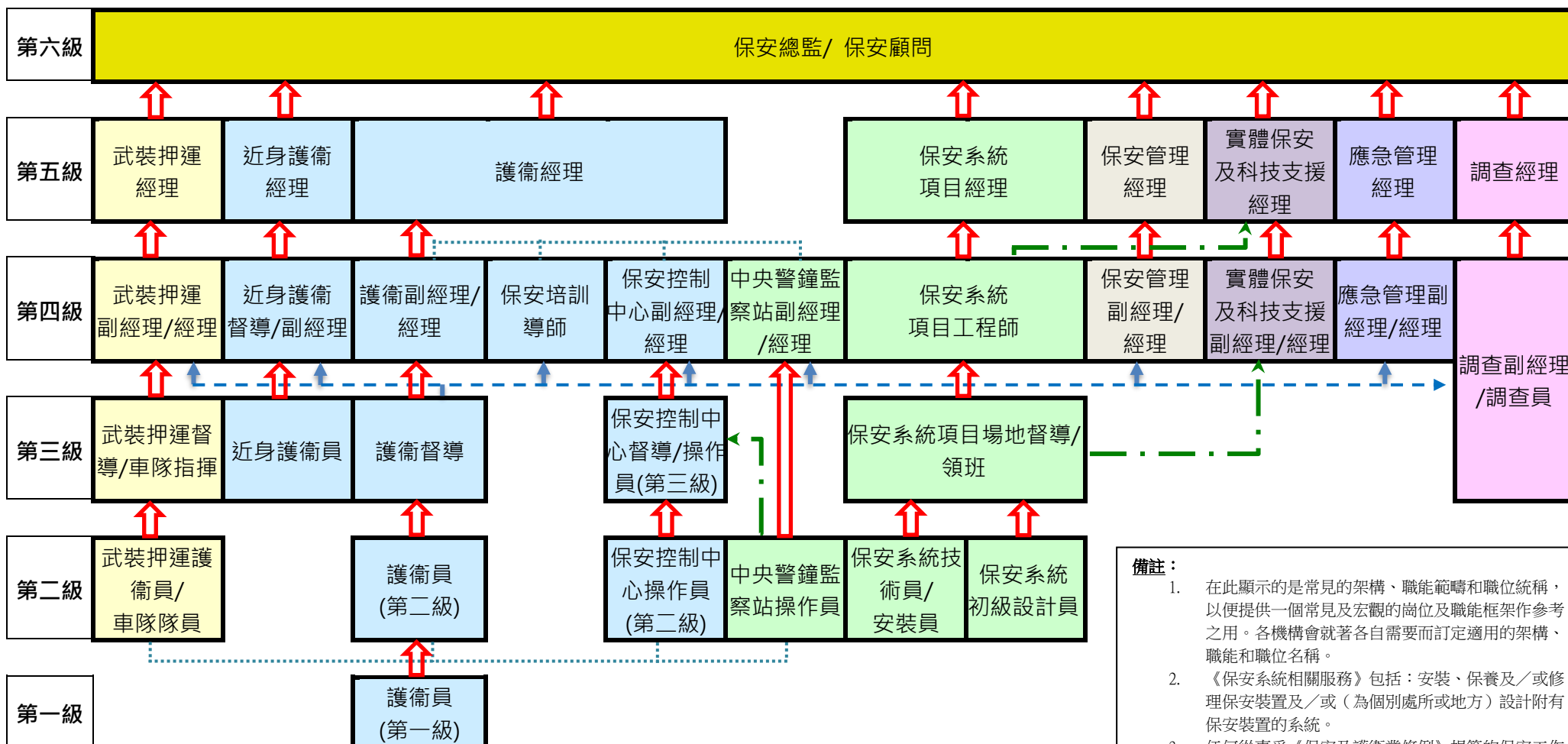
保安服務業「職業資歷階梯」，為業界整理出 7 大工作範疇的進階路徑及共 32 個常見的主要崗位，以《能力標準說明》為基礎，列出每個工作崗位的能力要求，為行業建構進階路徑，協助行業進一步提升的整體培訓質素及促進人力資源發展。

保安服務業 - 職業資歷階梯 (草擬本)

各崗位的能力要求及「能力單元」配對，請瀏覽 <https://www.hkqf.gov.hk/security/tc/vqp/pathways/index.html>

圖標說明：	
	原職能範疇的進升階梯
	跨職能範疇的進升階梯
	跨職能範疇的轉職選項

資歷級別	常見職能範疇					
	武装押運 (備註 3)	護衛服務 (備註 3)	保安系統相關服務 (備註 2&3)	企業保安 管理	實體保安及 科技支援	應急管理



備註：

- 在此顯示的是常見的架構、職能範疇和職位統稱，以便提供一個常見及宏觀的崗位及職能框架作參考之用。各機構會就著各自需要而訂定適用的架構、職能和職位名稱。
- 《保安系統相關服務》包括：安裝、保養及／或修理保安裝置及／或（為個別處所或地方）設計附有保安裝置的系統。
- 任何從事受《保安及護衛業條例》規管的保安工作而收取報酬的人士，均須持有有效的保安人員許可證。（香港法例第460章第10條）。

第一部份：對保安服務業「職業資歷階梯」的意見

1. 你認為現時建議 7 個範疇下的進階路徑，是否切合行業的現況？

切合

未能切合（原因_____）

如有其他意見，請說明：_____

2. 你認為各範疇下的進階路徑，是否切合有關範疇的現況？

武裝押運	<input type="checkbox"/> 切合	<input type="checkbox"/> 未能切合，請在下方說明原因
護衛服務	<input type="checkbox"/> 切合	<input type="checkbox"/> 未能切合，請在下方說明原因
保安系統相關服務	<input type="checkbox"/> 切合	<input type="checkbox"/> 未能切合，請在下方說明原因
企業保安全管理	<input type="checkbox"/> 切合	<input type="checkbox"/> 未能切合，請在下方說明原因
實體保安及科技支援	<input type="checkbox"/> 切合	<input type="checkbox"/> 未能切合，請在下方說明原因
應急管理	<input type="checkbox"/> 切合	<input type="checkbox"/> 未能切合，請在下方說明原因
調查	<input type="checkbox"/> 切合	<input type="checkbox"/> 未能切合，請在下方說明原因

意見：

範疇	請說明對相關範疇的進階路徑的意見 (如空位不足，請另紙書寫)

3. 你對 7 個範疇內，共 32 個崗位的建議資歷及相關要求及「能力單元」配對內容有沒有意見？

- 同意各崗位的「能力單元」配對
- 如對崗位建議資歷及相關要求及「能力單元」配對有任何意見，請於下表說明：

崗位	請說明對崗位建議資歷及相關要求及「能力單元」配對有任何意見(如空位不足，請另紙書寫)

4. 你認為職業資歷階梯可應用於哪些項目？

- 人力資源管理（如招聘等）
- 編訂教育及培訓課程
- 認證及訂立標準（如制定相關牌照的能力要求等）
- 吸引年青人投身物業管理業
- 為在職人仕提供進階路徑參考
- 其他： _____

5. 整體而言，你對職業資歷階梯有否其他意見？

【第一部分完】

第二部份：對保安服務業推行資歷架構的整體意見

6. 您認為保安服務業推行「資歷架構」能否提升業界的人力質素？

能夠

不能夠（原因：_____）
_____）

7. 您對保安服務業推行「資歷架構」的其他意見：

【第二部分完】

第三部份：機構及個人資料

8. 請問您是僱主或僱員？

僱主

僱員

9. 您所屬機構/商會會員/學會會員/工會會員/總人數約為：

25 人及以下

26 至 50 人

51 至 100 人

101 至 200 人

201 至 300 人

301 人以上

10. 您目前的職位名稱是 _____

11. 您從事物業管理行業多少年？ _____年

12. 您有沒有打算進修，或安排所屬員工進修？

有（打算進修的範疇： _____）

沒有（原因： _____）

13. 個人資料

閣下提供的個人資料只會作問卷分析之用，及於有需要時，本處亦可能就 閣下提出之意見作跟進：

姓名：	
先生 / 女士（請刪去不適用者）	
機構/商會/學會/工會名稱：	
電話：	傳真：
電郵：	日期：

【問卷完】