

美容業能力標準說明  
能力單元

1. 名稱	執行薪酬基準和佣金制度
2. 編號	BEZZOM308A
3. 應用範圍	於美容相關工作場所，能夠根據所屬機構的人力資源管理政策，及遵照相關法例要求，有效地執行機構的薪酬基準和佣金制度，以挽留及吸納人才，達致良好的人事管理。
4. 級別	3
5. 學分	3（僅供參考）
6. 能力	<p style="text-align: center;"><u>表現要求</u></p> <p>6.1 薪酬基準及佣金制度相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 瞭解所屬機構的人力資源管理政策</li> <li>◆ 明白薪酬的定義，包括：基本工資、佣金、津貼、獎金、福利、強積金等</li> <li>◆ 瞭解薪酬制度的原則及考慮要素，包括：公平性、合理性、競爭性等</li> <li>◆ 明白所屬機構內不同職級、不同薪酬形式的計算方法及基準</li> <li>◆ 瞭解所屬機構的薪酬架構及調整機制</li> <li>◆ 明白美容業勞工市場的現況及趨勢</li> <li>◆ 瞭解薪酬制度的相關法律規範</li> </ul> <p>6.2 執行薪酬基準和佣金制度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 根據所屬機構的薪酬制度，公平地執行薪酬基準和佣金制度，包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 確保薪酬及佣金計算方法於所屬機構內的一致性、公平性</li> <li>• 確保所屬機構的薪酬及佣金水平於人力市場上具有競爭力</li> <li>• 確保薪酬及佣金制度符合相關勞工法例要求</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 透過有效的溝通渠道，讓員工清楚瞭解薪酬計算方法及調整準則</li> <li>◆ 因應人力市場的狀況，向管理層提出調整薪酬基準及佣金制度的建議，以挽留及吸納人才</li> </ul>
7. 評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 能夠掌握所屬機構的人力資源管理政策；</li> <li>(ii) 能夠根據所屬機構的薪酬制度，公平地執行機構薪酬基準和佣金制度，確保薪酬基準和佣金制度符合勞工法例規定；及</li> <li>(iii) 能夠因應市場變化及所屬機構實際營運所需，向管理層提出調整薪酬基準和佣金制度的建議，以挽留及吸納人才。</li> </ul>
8. 備註	