

珠寶業 《能力標準說明》 能力單元

「檢測及認證」職能範疇

名稱	制定檢測/鑑定所員工培訓及人才發展計劃
編號	109022L6
應用範圍	此能力單元適用於珠寶業之檢測/鑑定所內負責制定政策的人員。這能力的應用涵蓋通過分析發展目標及審慎判斷所屬機構的資源，制定員工培訓及人才發展計劃，提升員工的技能及知識的能力。
級別	6
學分	6
能力	<p>表現要求</p> <p>1. 具備員工培訓及人才發展的知識</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 瞭解機構的組織架構及各部門的職能 <ul style="list-style-type: none"> ○ 檢測/鑑定中心總監 ○ 質量經理 ○ 技術經理 ○ 首席寶石鑑證師 <ul style="list-style-type: none"> ■ 寶石測試部門 <ul style="list-style-type: none"> ■ 實驗室主任 ■ 實驗室助理主任 ■ 高級寶石鑑證師 ■ 寶石鑑證師 ■ 高級鑽石評級員 ■ 鑽石評級員 ■ 技術員 ■ 助理攝影員 ■ 貴金屬測試部門 <ul style="list-style-type: none"> ■ 貴金屬測試主任 ■ 貴金屬測試助理主任 ■ 高級貴金屬測試技術員 ■ 貴金屬測試技術員 ■ 初級貴金屬測試技術員 ■ 度量衡設備校正部門 <ul style="list-style-type: none"> ■ 校正主任 ■ 計量校准設備高級技術員 ■ 技術員 ● 掌握與檢測及認證業務有關的各崗位的技能及能力要求 ● 瞭解人力資源管理的基本組成部分，包括： <ul style="list-style-type: none"> ○ 員工招聘 ○ 培訓 ○ 薪酬 ○ 福利 ○ 相關勞工法例等 ● 瞭解政府/專業組織對檢測及認證業的專業資格認可 ● 瞭解政府/培訓機構認可的技能提升培訓計劃等

珠寶業 《能力標準說明》 能力單元

「檢測及認證」職能範疇

	<ul style="list-style-type: none">• 瞭解一般檢測/鑑定所認可的資歷及培訓要求• 分析所屬機構/部門服務的職能及特色 <p>2. 制定檢測/鑑定所員工培訓及人才發展計劃</p> <ul style="list-style-type: none">• 按機構/部門的各個職能需要，評估目前員工的工作能力水平• 分析目前員工的能力與預期能力要求之間的差距，確立所需的培訓項目、人選及優先次序• 就檢測及認證業的發展趨勢，深入評估可預見未來對人力及技能的要求• 按照機構的內部繼任/進升計劃或人才流失制定員工培訓項目/計劃• 因應機構/部門各個職能的特別要求、內部培訓能力及培訓市場的供應狀況，選擇適當的培訓模式• 確保有充足的培訓資源，滿足員工的發展需求• 確保在培訓期間部門有足夠員工維持正常運作• 評估員工培訓計劃的成效，確定員工能否透過培訓獲得預期的技能及知識• 定期審查機構的員工培訓系統及政策的成效• 定期向管理層匯報員工培訓的情況，並對員工培訓及人才發展計劃提出改善建議 <p>3. 專業精神</p> <ul style="list-style-type: none">• 確保員工培訓發展計劃能有助提高員工的質素，並能符合機構的需要及行業的發展趨勢
評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <ul style="list-style-type: none">• 能夠按機構的發展目標及資源，制定員工培訓發展計劃，為員工提供有用的技術及知識培訓，提升員工的質素，並促進檢測/鑑定所業務的發展。
備註	