

服裝業行業培訓諮詢委員會

服裝業「職業資歷階梯」及《能力標準說明》行業諮詢

諮詢問卷

為配合服裝業的發展趨勢及人力資源需求，提升從業員的能力水平，服裝業行業培訓諮詢委員會編撰行業的首套「職業資歷階梯」與更新相關能力單元，目前正進行行業諮詢，以廣泛收集持分者對「職業資歷階梯」及相關能力單元的意見。

諮詢期由 2026 年 1 月 1 日至 2 月 28 日止。有關諮詢文件可於教育局「資歷架構」網頁（網址：<https://hkqf.gov.hk/fashion>）下載。

請於 2026 年 2 月 28 日前透過以下方式提交問卷：

1. 發送填妥的問卷致資歷架構秘書處(電郵: jadeun@hkqf.hk)，或
2. 透過「資歷架構」網頁的電子問卷連結 <https://forms.office.com> 提交。

如有查詢，請於辦公時間內致電 3793-3934。

第一部分：服裝業「職業資歷階梯」與相關能力單元之更新

1. 您是否同意服裝業「職業資歷階梯」已列出行業主要職能範疇下之核心工作崗位及進階路徑？
☐ 同意
☐ 不同意（原因_____）
☐ 其他意見（_____）
2. 您是否同意服裝業「職業資歷階梯」下各工作崗位所列出之能力單元，能有效展示相關職位之最新能力要求？
☐ 同意
☐ 不同意（原因_____）
☐ 其他意見（_____）

3. 您是否同意服裝業「職業資歷階梯」及相關之能力單元內容切合行業發展的需要？

☐ 同意

☐ 不同意（原因_____）

☐ 其他意見（_____）

4. 對「職業資歷階梯」及相關之能力單元之其他意見

第二部分：「職業資歷階梯」的應用

5. 您認為「職業資歷階梯」是否適用於 貴公司/機構/政府部門作下列用途，如：編撰工作崗位職務說明、員工招聘及晉升、員工培訓、課程設計、訂定註冊要求等？

☐ 適用

☐ 不適用（原因_____）

☐ 其他意見（_____）

6. 您認為 貴公司/機構/政府部門在應用「職業資歷階梯」會否遇到困難？如會，請說明。

7. 貴公司/機構/政府部門在應用「職業資歷階梯」的其他意見：

第三部分：推行資歷架構的整體意見

8. 您對服裝業推行「資歷架構」的其他意見：

第四部分：公司及個人資料

9. 請問您的身分是？

- ☐ 僱主
- ☐ 僱員
- ☐ 商會/工會/學會代表
- ☐ 培訓機構代表
- ☐ 政府部門代表
- ☐ 其他(請註明：_____)

10. 請問您的職位是 _____

11. 請問您從事服裝業多少年？ _____年

12. 貴公司/機構/政府部門的僱員（香港）總人數約為：

- ☐ 50 位或以下
- ☐ 51 至 100 位
- ☐ 101 至 300 位
- ☐ 300 位以上

姓 名 :

公司/工會/培訓機
構/商會/學會/政
府部門名稱

聯 絡 電 話 :

電 郵 :

【問卷完】