



資歷架構
Qualifications
Framework

累積資歷 創建人生事業 投身機電業 職能多元出路廣

近年，香港大興土木，樓宇、商場、公共設施、大型基建、交通運輸系統不斷推陳出新。其中「風火水電」項目，是市民安居樂業、安全出行的可靠基礎，背後有賴一班專業的機電業從業員默默耕耘，由勘探、設計、建造、裝配、檢測都必須一絲不苟；而啟用後的維修、保養、管理、更新等，更是數十年的工作承諾，整個產業鏈需求各類型的專業人才，令行業歷久不衰。有志者可以放眼未來，認識機電業多元化的職能專業，參考機電業的晉升階梯，拾級而上，穩步發展，累積學歷與資歷，定能覓得既適合自己，又滿足市場需要的機遇，建立人生事業。

藉 QF 人才增值有法

機電業諮委會與業內各持分者共同制訂的《能力標準說明》，給僱主、培訓機構及僱員定下共同的能力標準基礎。機電業行業培訓諮詢委員會主席冼泳霖說：「我知道坊間已有約三十個機電業『能力為本』課程，包括電機工程、飛機工程、水務工程、消防工程、空調製冷工程及鐵路機電工程等範疇，分別屬資歷架構第二級至第五級，為行業培訓更多合適人才。」近年香港大興土木，大量工程項目吸納人才，現在是進修發展好時機。

冼泳霖身體力行，兼任教育及培訓專責小組召集人，致力培育工作。「機電業已經制定第一級至第二級《能力標準說明》為本教材套，包括電力裝置(行業認知)及(實務技能)(一級)，以及低壓裝置安裝及保養維修(行業認知)及(實務技能)(二級)。現時已有培訓機構根據上述『教材套』，設計僱員再培訓局之就業掛鈎課程，以及多元化的電機工程課程，供有意入行人士及從業員修讀；據統計，上述課程共約有一千八百位畢業生，反應令人鼓舞。」

除了進修，冼泳霖建議具經驗人士可透過「過往資歷認可」機制(RPL)取得資歷。他說：「因應市場的需要，機電業計劃推出關於水務工程(項目管理)(Project Management)的RPL資歷(第四級)，人才可以憑實際工作經驗，通過評估獲取認可的資歷。落實後，業界承辦不同的項目，例如處理大型水務工程，須招聘項目經理時，僱主將會要求申請人具備項目管理的資歷，而人才取得相關的RPL資歷後，求職時便大派用場。」由此可見，機電業涵蓋多個門類，QF緊貼行業發展，深入各個專業，鞏固各門類的人才庫。

機電業行業培訓諮詢委員會副主席

章業堅



學徒制 先就業後進修

近年業界積極吸納和培育人才，應對人手老化、青黃不接的挑戰。機電業行業培訓諮詢委員會(諮委會)副主席章業堅說：「業界普遍支持員工持續進修，不少中學離校生由學徒起步，同時兼讀進修，晉身技術員以至工程師的人才大有人在，過程大約五至六年時間；因著資歷架構(QF)制訂了機電業《能力標準說明》，確立了進修與晉升的方向，客觀的資歷水平，給僱主、培訓機構及僱員定下共同的標準。此外，因資訊流通，求職者對企業的待遇福利、培訓機會等瞭如指掌，如企業安排的培訓及晉升機會，能對應資歷架構級別，給求職者更踏實的信心，有助企業招募人才。」

他認為青少年的成熟步伐不一，機電業的前線崗位重視手藝，非常適合年輕人邊做邊成長：「並非每個人都適應傳統文法中學的學習模式，他們可通過『學徒訓練計劃』，從手作技藝、團體工作中找到樂趣，在崗位漸漸成熟，人才大可重返校園，在公司資助下兼讀進修，以實際經驗支持理論學習，相信更容易掌握，往後向學士學位課程前進，爭取工程師資格，又可同時賺取工作經驗及收入，可見條條大路通羅馬。老師家長為學生子女安排出路時，不妨考慮機電工程，未來發展大有可為。」

機電業求才若渴，不少企業都樂意吸納年輕畢業生或轉職人士入行，並提供完備的在職培訓。為更進一步支持機電業的長遠發展，提升行業的水平與競爭力，業界翹楚早著先機，在教育局和資歷架構秘書處協助下於機電業推行資歷架構(QF)，並制訂機電業《能力標準說明》，以此確認從業員能力的客觀基準，鼓勵業內人士獲取資歷架構認可資歷，提升從業員的能力水平，推動行業持續發展及專業化，吸引更多年輕人才入行。



機電業行業培訓諮詢委員會主席

冼泳霖

質素保證 QF 連繫發牌制度

資歷架構推行至今，已踏入第十二年，資歷架構秘書處總經理黎英偉指出：「QF提供了一個涵蓋學術教育、職業教育及持續教育的劃一平台。教育局已協助多個業界成立行業培訓諮詢委員會(諮委會)，由行業的主要僱主、僱員、專業團體、監管機構以至政府相關部門的代表組成，全面地反映業內實況與人力需要，而行業撰寫的《能力標準說明》，當中載列不同職能範疇所需要的技能、知識及成效標準，在諮委會的支持下，內容更貼近業界所需，推動職業專才發展。」

將經驗轉化為資歷的「過往資歷認可」機制(RPL)，機電業於2015年12月正式推出，黎英偉說：「機電業不乏『紅褲子』出身的資深從業員，RPL機制協助他們以工作經驗，申請第一至四級的專項資歷，肯定行業所需技能的同時，亦為他們定立學習的起點，毋須走回頭路，向更高的資歷階梯進發。」他指出，現時職業訓練局有幾個與機電工程署註冊電業工程人員(REW)牌照相關課程，其中電工證書(Certificate in Electrician)，持有相關電機工程RPL資歷的從業員，將可以在2020年9月開始正式申請部分科目豁免，可見RPL資歷可以配合發牌制度的要求。

資歷架構秘書處總經理

黎英偉



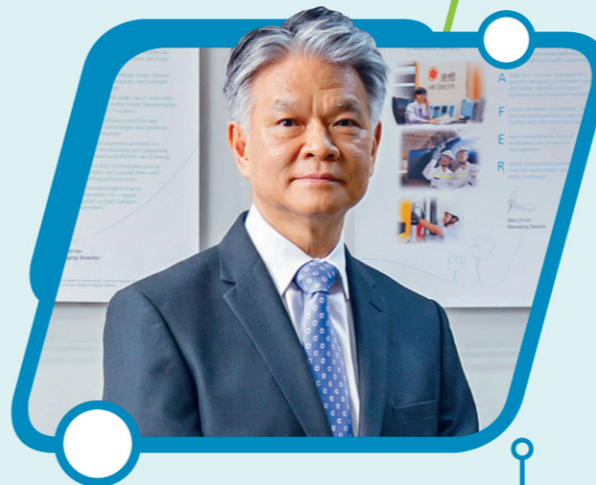
看重經驗 招標要求RPL資歷

香港電燈有限公司營運董事鄭祖瀛, MH, 自1979年加入港燈擔任見習化學師，期間不斷進修成為工程師，再躋身高層管理人，正好是進修、培訓與晉升的典範。他非常肯定清晰晉升階梯、客觀標準對人才發展的重要性，他由2004年9月開始參加機電業資歷架構的建立工作，並親身擔任了機電業「廠房機械工程」和「船舶維修工程」兩個門類的《能力標準說明》編撰專責小組召集人，聯繫業界進行廣泛討論，編撰《能力標準說明》，為僱主、僱員及培訓機構奠定了共通的標準。

港燈的工作崗位十分多元化，從興建發電廠到鋪設電纜，以至電錶維修都涵蓋其中，負責的員工需要擁有各類精細的技術，不少員工未必擁有高學歷，但憑工作經驗累積出優秀的手藝。鄭祖瀛認為資歷架構(QF)下的「過往資歷認可」機制(RPL)對他們尤為重要：「機電從業員可以善用過往年資及相關工作經驗為證明，通過評估取得第一至第四級『資歷證明書』，確認他們在職場上的工作經驗和能力，亦可整體提升技術人員的專業地位。」因此，港燈身體力行，一方面鼓勵合適的員工申請RPL資歷，另一方面在招聘時，申請者如有相關RPL資歷更有一定的優勢，因為資歷有客觀的證明。他補充：「外判項目的標書中，我們會要求外判商的團隊要有包括具備相關RPL的人員，確保外判員工的技術水平，肯定其團隊的質素。」

他補充機電業已經制定QF 1至QF 2《能力標準說明》為本的教材套，在「電氣裝配工」的內部培訓中參考了相關的教材套，因為內容貼近市場及行業公認的需要，肯定員工能學以致用，另一方面，教材套大大減省了開發內部培訓的時間，導師可更專注教學工作。

他寄語有意加入機電業的年輕人：「不管任何年代，服務機電工程的人員都應該抱持不斷學習、不怕挑戰、擴闊視野的心態，方可應付業界的高速發展。科技一日千里，港燈會開拓人工智能、大數據、機械人科技各方面的應用；加上環保大趨勢，開發可再生能源、可持續發展都是未來的方向，更需要人才積極增值，領導企業邁向下一個世紀。」



香港電燈有限公司營運董事

鄭祖瀛, MH

