

物流從業員

你的增值指南

- 目標清晰 為前程鋪路

物流業的進階路徑和職業資歷階梯，讓從業員了解個人的事業發展前景和晉升之路，邁向事業目標。

- 點滴經驗 獲充份肯定

透過「過往資歷認可」機制，讓從業員的技能、知識和相關工作經驗，可獲充份肯定，業界認可，並可透過修讀資歷架構認可的課程，增強競爭力。

僱主

人才發展藍圖

- 助你招聘人才

資歷架構提供客觀標準，助你掌握應徵者的能力水平。

- 推動人才發展

參考物流業《能力標準說明》，為不同工作崗位的員工設計適合的內部培訓課程，有系統地強化團隊的技能和服務質素。

- 提升企業形象

企業的培訓課程獲得認受，員工資歷獲得認可，有助提升企業形象，廣納人才。

培訓機構

課程設計天書

- 緊貼市場需要

配合行業需要，參考物流業《能力標準說明》，設計業界認可的培訓課程。

- 培育行業精英

有助機構提供多元化的認可課程，開拓培訓市場。

物流業 推行資歷架構

物流業是香港經濟的支柱行業之一，從業員逾二十萬。行業的未來發展，除有賴優化各項基建和配套設施外，更需配合人才的培訓和發展，才可助業界面對不同的機遇和挑戰。

教育局協助物流業推行資歷架構，旨在建立一個推動終身學習的平台，提升本港物流從業員的競爭力，促進行業的發展。

www.hkqf.gov.hk/logistics



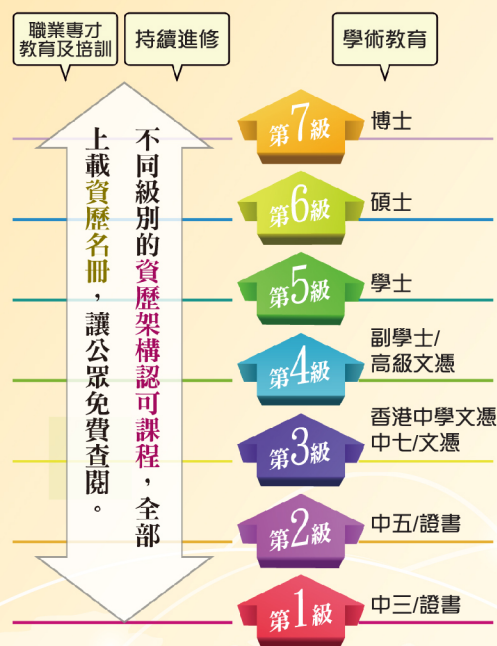
資歷架構 Qualifications Framework (QF)

資歷架構是一個終身學習平台，將資歷分為七級，涵蓋**學術**、**職業專才**及**持續教育**等不同界別的資歷，並為各項資歷提供銜接階梯。

QF特點

- 七級架構：由最基礎的第一級至最高的第七級
- 行業主導：資歷按行業發展及市場需求而訂定
- 質素保證：獲認可的資歷及課程，均通過嚴格的評審程序
- 資歷認受：從業員透過多元途徑，獲取認可資歷，能力得到肯定

不同界別的資歷示例



物流業《能力標準說明》

Specification of Competency Standards (SCS)

- 列明物流業10個職能範疇下第一至七級的能力標準，即行業對不同工作職務所需知識及技能的實際要求
- 共有「空運及快遞」、「海運」、「陸路運輸及分發」、「貨運站、倉庫及物流中心」、「支援及輔助服務」五套

物流業的10個主要職能範疇



多元資歷

物流業從業員可從兩種途徑獲取資歷架構認可的資歷：

(一) 進修課程，或 (二) 憑工作經驗及能力申請「過往資歷認可」。

進修之路：資歷架構認可課程

所有資歷架構認可的課程，均上載於**資歷名冊**www.hkqr.gov.hk。只要修畢一個資歷名冊上的課程，便可獲取資歷架構認可的資歷。若所修讀的是「能力為本課程」（即課程內容依照行業的《能力標準說明》而制訂），更可申請持續進修基金，資助學費。

認證之路：過往資歷認可

從業員擁有的技能、知識和積累的工作經驗，可透過「過往資歷認可」機制得到正式確認，並可以此作為持續進修起點，毋須重複受訓。



「過往資歷認可」機制 Recognition of Prior Learning (RPL)

物流業「過往資歷認可」的評估機構
目前由香港大學專業進修學院擔任

認可準則



* 凡於2019年4月30日前申請「陸路運輸及分發」、「貨運站、倉庫及物流中心」、「支援及輔助服務」及部份屬「通用」的第一至三級資歷，均可選擇以文件查證方式取得認證，毋須透過評估測試。