

《 服裝業 能力標準說明 》 能力單元

「品質系統和可持續發展」職能範疇

名稱	計劃和推行機構內的環境、社會及管治培訓
編號	111538L5
應用範圍	此能力單元適用於負責設計、組織推行及評估機構內環境、社會及管治培訓課程的從業員，以培養和提升相關團隊成員在環境、社會及管治範疇的知識、技能及能力。
級別	5
學分	4（僅供參考）
能力	表現要求 1. 相關領域的知識能夠 - 說明與機構營運和策略目標相應的環境、社會及管治相關內容 - 解釋透過培訓來培養環境、社會及管治意識和行為改變的重要性 - 運用為不同團隊提供環境、社會及管治培訓的適當方法和工具 - 評估環境、社會及管治培訓課程有效性的方法 2. 應用和過程 能夠 - 評估各部門與環境、社會及管治相關的培訓需求 - 制定符合機構目標和員工角色的環境、社會及管治培訓課程 - 採用適當的形式和工具提供環境、社會及管治培訓（如：研討會、電子學習） - 評估環境、社會及管治培訓後的訓練成果和員工行為變化 - 根據培訓評估結果，制定具體的改進措施以優化未來的環境、社會及管治培訓 - 評估團隊成員的環境、社會及管治相關的能力差距，提供培訓及發展機會，建立機構整體的環境、社會及管治能力 3. 展示專業性 能夠 - 在培訓期間設計及實施過程中維護機構的環境、社會及管治價值觀和標準 - 透過培訓促進員工的環境、社會及管治意識和參與文化 - 倡導員工持續改善環境、社會及管治學習與發展實踐 - 運用互動及吸引的培訓技巧（如：提問、小組討論、案例分析、遊戲），提升參與者的投入度和學習效果
評核指引	此能力單元的綜合成效要求為有能力達成： - 設計並實施符合機構目標及根據員工需求客製化的環境、社會及管治培訓課程 - 透過評估方法（如：學習成果評估、行為指標）來評估環境、社會及管治培訓的有效性 - 根據評估結果提出具體改進建議，以持續優化環境、社會及管治的培訓措施
備註	