

《 服裝業 能力標準說明 》 能力單元

「品質系統和可持續發展」職能範疇

名稱	管理機構內的環境、社會及管治實踐
編號	111537L5
應用範圍	此能力單元適用於負責管理環境、社會及管治政策實踐，並協調各部門資源及監督相關執行情況的從業員。
級別	5
學分	4（僅供參考）
能力	表現要求 1. 相關領域的知識能夠 - 分析全球及本地環境、社會及管治的發展趨勢，並評估其對機構營運及策略的影響評估機構在環境、社會及管治方面面臨的主要風險和機會（如：合規風險、氣候相關風險、持份者期望） - 認定機構內各部門在推行環境、社會及管治政策中的角色、責任及相互關係 - 評估不同環境、社會及管治實踐計劃（如：供應鏈管理）的規劃原則、資源配置方法及執行要求 - 運用環境、社會及管治實踐成效的評估方法（例如：績效指標 KPI、內部審核、數據分析） 2. 應用和過程 能夠 - 制定符合機構策略及發展的環境、社會及管治實踐計劃，包括明確目標、範圍、時間表及資源需求 - 統籌各部門，整合與營運相關的環境、社會及管治風險和機會分析結果，作為規劃依據 - 協調及分配資源，確定各部門在環境、社會及管治實踐中的優先事項及行動方案 - 編製及提交環境、社會及管治實踐計劃和相關分析文件供管理層審批，內容包括風險分析、資源配置及預期成效 - 按已批准計劃統籌及監督各部門執行環境、社會及管治相關工作，確保符合既定目標及時間表 - 評估環境、社會及管治實踐的執行成效性（如：績效指標比較），並識別改善範疇 3. 展示專業性 能夠 - 按照機構既定政策及相關標準，規劃及監督環境、社會及管治實踐的執行 - 透過各部門協調及溝通機制，確保環境、社會及管治實踐有效推行 - 根據評估結果，定期檢討及修訂環境、社會及管治實踐計劃，以提升其成效及與機構策略的一致性
評核指引	此能力單元的綜合成效要求為有能力達成： - 評估機構在環境、社會及管治方面的風險、機會及發展方向，作為規劃依據 - 規劃及提交符合機構策略的環境、社會及管治實踐計劃，內容包括目標、資源分配及執行安排 - 統籌及監督各部門按既定計劃執行相關措施，確保符合既定目標及時間表 - 運用既定評估方法檢視實踐成效，並根據評估結果提出具體改進建議及作出修訂
備註	