

美容業能力標準說明  
能力單元

1. 名稱	執行招聘程序
2. 編號	BEZZOM306A
3. 應用範圍	於美容相關工作場所，能夠根據所屬機構現時營運狀況及未來業務發展需要，有效地執行招聘程序。
4. 級別	3
5. 學分	3 (僅供參考)
6. 能力	<p style="text-align: center;"><u>表現要求</u></p> <p>6.1 招聘活動相關知識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 認識所屬機構的營運架構及工作流程</li> <li>◆ 瞭解所屬機構既定的招聘程序及準則</li> <li>◆ 瞭解所屬機構的聘用條款</li> <li>◆ 認識各種招聘途徑及功效</li> <li>◆ 認識現行法例對招聘活動的規範，例如： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《僱傭條例》</li> <li>• 《性別歧視條例》</li> <li>• 《家庭崗位歧視條例》</li> <li>• 《個人資料(私隱)條例》</li> </ul> </li> <li>◆ 瞭解所屬機構未來業務發展動向、員工流失情況及內在、外在因素</li> <li>◆ 瞭解現時人力資源市場狀況、薪酬趨勢及所屬機構的客觀條件</li> <li>◆ 瞭解撰寫招聘廣告的技巧</li> </ul> <p>6.2 執行招聘程序</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 根據所屬機構現時狀況及未來業務發展計劃，確立人力資源需求</li> <li>◆ 根據所屬機構的營運架構及需要，確立職位需求，例如： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 空缺職位及職位的具體要求，例如：教育程度、工作經驗、專業資格等</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 僱用形式，例如：長期／短期合約、全職／兼職等</li> <li>• 晉升制度</li> <li>◆ 根據所屬機構既定指引，確立招聘計劃，例如： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 確定招聘預算</li> <li>• 選擇合適的招聘途徑，包括：內部選拔、外部招聘</li> </ul> </li> <li>◆ 根據所屬機構既定指引，有效地執行招聘程序，例如： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 按照機構招聘原則，進行初步篩選</li> <li>• 安排候選人面試，包括：口試、筆試、實際操作等</li> <li>• 按照機構既定標準，對應徵者進行評核</li> </ul> </li> <li>◆ 根據所屬機構既定指引，準確核實特殊專業職位所聘用的人士，具備相關專業資格，以符合相關法律規定</li> </ul>
7. 評核指引	<p>此能力單元的綜合成效要求為：</p> <p>(i) 能夠按照所屬機構既定招聘程序及相關法例要求，根據所屬機構現時營運狀況及未來業務發展需要，有效地執行招聘程序。</p>
8. 備註	