

資歷架構正面睇

二 五年十月四日

行業有必要推行資歷架構嗎？

- 資歷架構是一個因應知識型經濟發展，讓行業及從業員自願參與的制度，旨在為行業構建資歷階梯，加強行業和職業培訓的聯繫，配合人力發展及人才培訓方面的需要。從業員可以按照自己本身的情況，定下進修的目標和方向，提升技能，以及個人以至行業整體的競爭力。

資歷架構的能力要求不切實際？

- 資歷架構下各個行業的「能力標準說明」，是由各行業的「行業培訓諮詢委員會」（諮委會）的成員（包括僱主、僱員及專業團體的代表）共同釐訂，以確保符合行業的實際需要。
- 制訂過程需要諮委會成員及其他業內人士不斷進行討論，並在業內進行廣泛諮詢，直至達到共識，才會定稿，成為行業培訓的藍本。日後，諮委會亦會定期檢視，確保「能力標準說明」具備前瞻性，使有關的人才培訓能滿足行業發展的需要。

舉例說，資歷架構要求點心師傅要懂得英語和電腦？

- 必須重申，資歷架構屬非強制性措施。目前中式飲食業的「能力標準說明」擬稿，臚列了英語和電腦的能力單元，但不表示所有從業員都必須擁有這方面的技能。
- 對於樓面部及出品部的從業員來說，最重要是掌握與他們日常工作有直接關係的技能，即樓面部或出品部範疇內的專業技能。至於英語和電腦等屬於各行業通用的技能，從業員可自行選擇是否修讀有關的課程。

中式飲食業從業員要修畢一百二十學分才可考獲一級資歷嗎？

- 資歷架構下各行業諮委會所制訂的「能力標準說明」，臚列業內所有職能範疇所涵蓋之能力單元及其學分值，讓從業員可更好地掌握個人發展的方向。但從業員不需要擁有的所有能力，應視乎崗位的實際需要，選擇獲取有關的單元式資歷。
- 整體資歷方面的學分結構問題，尚待詳細研究，現時未有定論。「要修畢一百二十學分才可考獲一級資歷」的說法並不確實。