

《能力標準說明》的用途

僱主

- 辨識不同能力要求及培訓需要
- 設計內部培訓計劃
- 提升人力資源管理效能

從業員

- 鼓勵持續進修
- 選擇切合業界需求的進修課程
- 認可過往資歷

培訓機構

- 設計切合業界需要的培訓課程
- 發展「能力為本」課程
- 提升課程之質素，配合資歷架構發展

進出口業行業培訓諮詢委員會

(1.10.2009 – 30.9.2011)

主席：許華傑先生, MH

小組召集人：莊成鑫先生（撰寫人甄選專責小組）

梁日昌先生（《能力標準說明》編撰專責小組）

委員：區嘉榮先生、陳國民博士、陳建年先生、周海明先生、張洪鈞先生、曹明旦女士、馮家碧女士、李永康先生、李美辰女士、梁毓雄先生、李堅明先生、李國明先生、廖宜春先生、白國明先生、彭楚夫先生、鮑潔鈞先生、單曉斌先生、鄧家坤先生、鄧明慧女士、丁鐵翔先生、楊萬里先生、香港貿易發展局代表(周瑞麟先生)、教育局代表

增選委員：陳翠羽女士、盧繼祥先生、孫騰章先生

如欲查詢資歷架構資料，請瀏覽 www.hkqf.gov.hk

如欲查詢資歷架構認可的資歷及課程資料，請瀏覽 www.hkqr.gov.hk



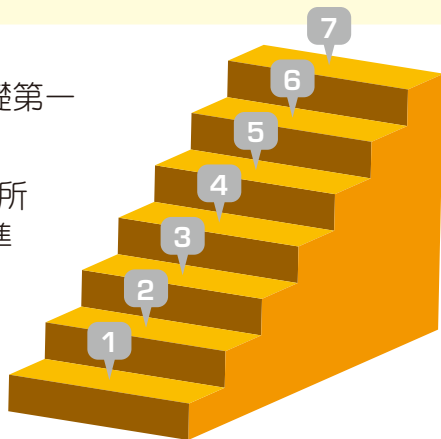
進出口業 推行資歷架構

香港四大支柱產業之一的進出口行業，當中擁有超過55萬勞動人口。從業員的質素與進出口業的發展息息相關，因此業界致力將從業員的技術能力規範化，有助企業根據標準培訓人才，以推動進出口業持續發展。

教育局協助進出口業推行資歷架構，成立了由業內僱主、僱員及政府相關機構代表組成的「行業培訓諮詢委員會」，共同制訂進出口業《能力標準說明》，為業界提供完善的培訓標準，以促進業界從業員持續進修，保持香港進出口行業的競爭力及在國際間的重要地位。

何謂資歷架構

- 資歷架構把資歷分為**七級**，由基礎第一級至最高第七級
- 資歷級別是根據「**通用級別指標**」所釐訂，並說明每個級別的功效標準
- 資歷架構認可的資歷，涵蓋**學術**、**職業**及**持續教育及培訓**界別



《能力標準說明》
列明業界的能力標準



《能力標準說明》為本課程
切合業界/公司需要



資歷名冊
免費網上資料庫，載列資歷架構
認可的資歷及課程

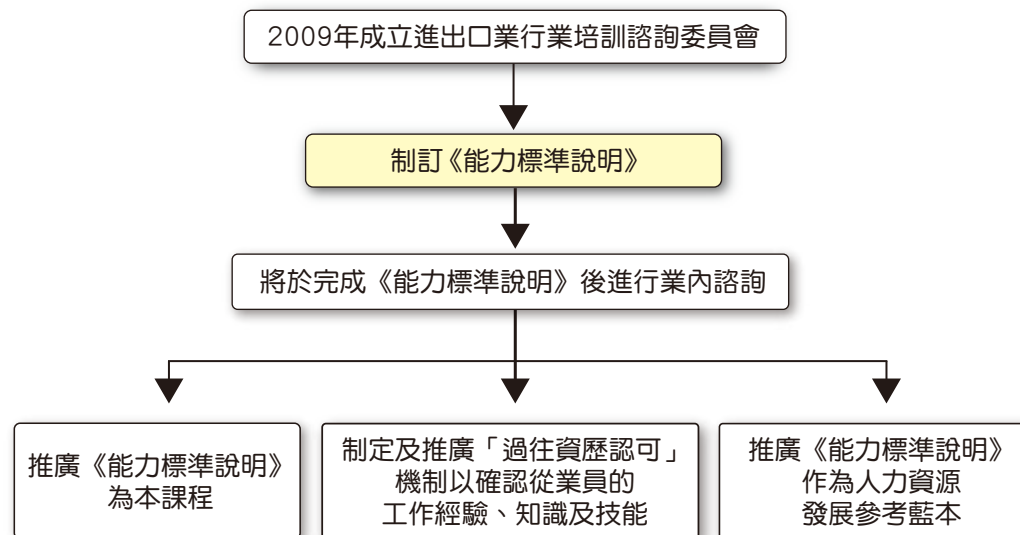


「過往資歷認可」機制
確認業內從業員的工作經驗、知識及技能

為什麼推行資歷架構

- 協助行業制訂能力要求及成效標準，以配合行業發展
- 鼓勵進修及銜接課程的發展
- 確保課程質素
- 確認從業員過往的工作經驗、知識及技能

推行資歷架構進程



進出口業《能力標準說明》

- 一套以能力單元為基礎的資料冊，臚列進出口業各主要職能範疇下不同級別的能力要求及成效標準。
- 初步計劃涵蓋以下六個職能範疇：

