

## 《能力標準說明》的用途

### 僱主

- 辨識不同能力要求及培訓需要
- 設計內部培訓計劃
- 提升人力資源管理效能

### 從業員

- 鼓勵持續進修
- 選擇合適的進修課程
- 認可過往資歷

### 培訓機構

- 設計切合業界需要的培訓課程
- 發展《能力標準說明》為本課程
- 提升課程質素，配合資歷架構發展



## 汽車行業培訓諮詢委員會

主席：葉滿堂先生

小組召集人：李達成先生(《能力標準說明》編撰專責小組)  
葉滿堂先生(推廣及諮詢專責小組)  
李耀培先生(資歷及培訓發展專責小組)

委員：陳仁錠先生、陳偉聰先生、吳聞強先生、何懿德博士, MH、  
江日雄先生、黎志華先生、李世賢先生、雷兆光先生、  
呂樂明先生、彭港祥先生、陳志強先生、徐繼堯先生、  
王耀光先生、葉穗邦先生、容健光工程師、  
教育局代表、機電工程署代表、環境保護署代表

增選委員：鄭中仁先生、張名銑先生、馮敏強先生、李德華先生、  
梁天佑先生、梁錫堯先生、廖強先生、鄧世廉博士、  
鄧偉昌先生、鄧永漢先生

# 汽車業 推行資歷架構

本港汽車業以汽車銷售、售後服務及零部件製造為主。隨著汽車產品的不斷改變，顧客及僱主對汽車服務專才的要求愈來愈高，因此人才培訓亦愈見重要。

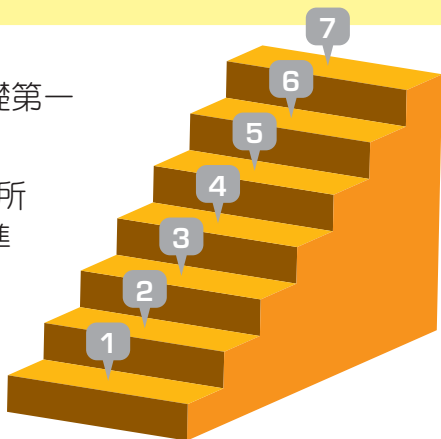
教育局協助汽車業推行資歷架構，撰寫了「營運、銷售、維修及零件管理」門類的《能力標準說明》，成為業界、培訓機構及從業員在策劃人力資源、技術培訓及持續進修等方面的重要參考資料。

查詢能力標準說明及資歷架構資料，請瀏覽 [www.hkqf.gov.hk](http://www.hkqf.gov.hk)

查詢資歷架構認可的資歷及課程資料，請瀏覽 [www.hkqr.gov.hk](http://www.hkqr.gov.hk)

## 何謂資歷架構

- 資歷架構把資歷分為**七級**，由基礎第一級至最高第七級
- 資歷級別是根據「**通用級別指標**」所釐訂，並說明每個級別的功效標準
- 資歷架構認可的資歷，涵蓋**學術**、**職業**及**持續教育及培訓**界別



資歷架構  
Qualifications  
Framework



《能力標準說明》  
列明業界的能力標準



《能力標準說明》為本課程  
切合業界/公司需要



資歷名冊  
免費網上資料庫，載列資歷架構  
認可的資歷及課程

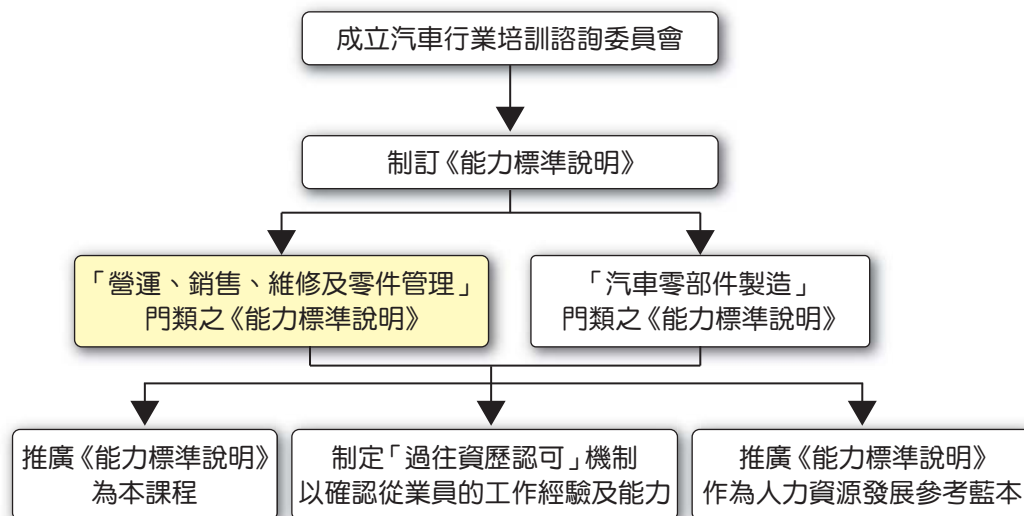


「過往資歷認可」機制  
確認業內從業員的工作經驗、知識及技能

## 為什麼推行資歷架構

- 協助行業制訂能力要求及成效標準，以配合行業發展
- 鼓勵進修及銜接課程的發展
- 確保課程質素
- 確認從業員過往的工作經驗、知識及技能

## 推行資歷架構的進展



## 汽車業《能力標準說明》

- 一套臚列汽車業各主要職能範疇下不同的能力要求及成效標準（以能力單元為基礎）的資料冊
- 「營運、銷售、維修及零件管理」門類之十六個主要職能範疇包括：

