

「過往資歷認可」機制

「過往資歷認可」機制現於鐘錶業正式推行。

- 確認從業員在工作崗位上所積累的經驗、知識和技能
- 協助定立個人進修起點，毋須重覆受訓
- 鼓勵從業員持續進修和終身學習

鐘錶業行業培訓諮詢委員會

(1.4.2010 - 31.3.2012)

主席：劉展灝先生, BBS, MH, JP

小組召集人：鄭華禮先生 (「過往資歷認可」機制專責小組)
劉展灝先生, BBS, MH, JP (《能力標準說明》編撰專責小組)
胡鉅泉先生 (教育及培訓專責小組)
葉小帆先生 (推廣及諮詢專責小組)

委員：區宇凡先生、陳裕華先生、鄭華禮先生、鄭樹勝先生、
鄭乃恩先生、樊旭倫先生、何少羣女士、劉健華先生、
羅燦新先生、梁輝文先生、梁青華先生、鄧偉雄先生、
曾國雄先生、衛少傑先生、王堅全先生、黃麗嫦女士、
黃佐華先生、胡鉅泉先生、葉小帆先生、教育局代表

增選委員：鄧勝森先生、黃智美博士、王錫堯先生



鐘錶業 推行資歷架構

鐘錶業是最早推行資歷架構的行業之一。業界認識到推行資歷架構有助提高整個行業的專業形象，並為業界培育更多專才，促進行業的長遠發展。

鐘錶業能順利推行資歷架構，全賴行業培訓諮詢委員會（諮委會）的積極參與及從業員的支持。諮委會將繼續推動業界和教育及培訓機構採用《能力標準說明》作為內部培訓、人力資源管理及課程發展之藍本，令培訓及人力資源管理更具成效。同時，從業員亦可透過「過往資歷認可」機制，將積累的工作經驗、知識及技能轉化為認可的資歷，繼而持續進修、終身學習，在業內一展所長。

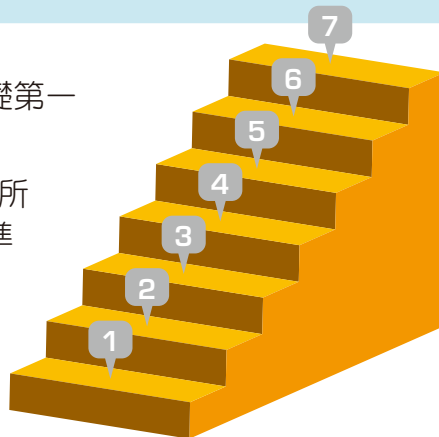
如欲查詢能力標準說明及資歷架構資料，請瀏覽 www.hkqf.gov.hk

如欲查詢資歷架構認可的資歷及課程資料，請瀏覽 www.hkqr.gov.hk

如欲查詢過往資歷認可試行計劃的詳細資料，請瀏覽 <http://rpl.vtc.edu.hk>

何謂資歷架構

- 資歷架構把資歷分為**七級**，由基礎第一級至最高第七級
- 資歷級別是根據「**通用級別指標**」所釐訂，並說明每個級別的成效標準
- 資歷架構認可的資歷，涵蓋**學術**、**職業**及**持續教育及培訓**界別



資歷架構
Qualifications
Framework



《能力標準說明》
列明業界的能力標準



《能力標準說明》為本課程
切合業界/公司需要



資歷名冊
免費網上資料庫，載列資歷架構
認可的資歷及課程

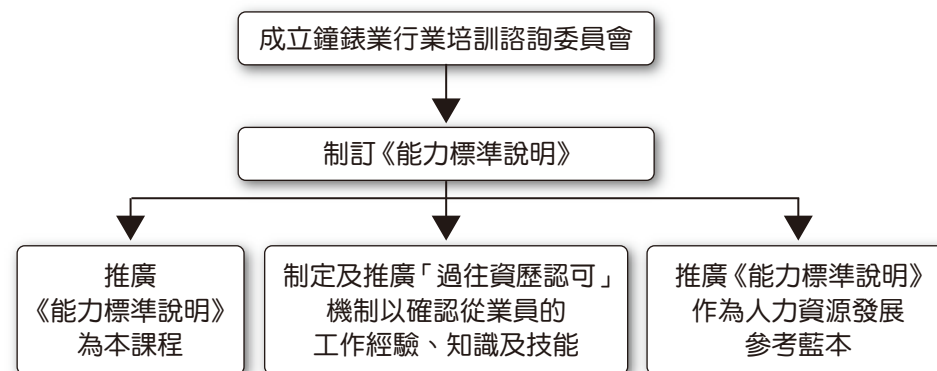


「過往資歷認可」機制
確認業內從業員的工作經驗、知識及技能

為什麼推行資歷架構

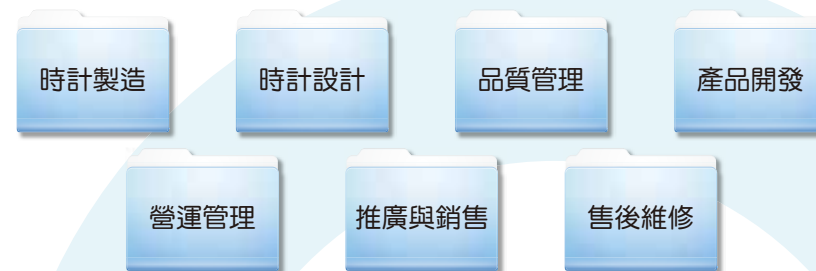
- 協助行業制訂能力要求及成效標準，以配合行業發展
- 鼓勵進修及銜接課程的發展
- 確保課程質素
- 確認從業員過往的工作經驗、知識及技能

推行資歷架構的進展



鐘錶業《能力標準說明》

- 一套臚列鐘錶業各主要職能範疇下不同級別的能力要求及成效標準 (以能力單元為基礎)的資料冊
- 鐘錶業的七個主要職能範疇包括：



《能力標準說明》的用途

僱主

- 辨識不同能力要求及培訓需要
- 設計內部培訓計劃
- 提升人力資源管理效能

從業員

- 鼓勵持續進修
- 選擇切合業界需求的進修課程
- 過往資歷認可

培訓機構

- 設計切合業界需要的培訓課程
- 發展《能力標準說明》為本課程
- 提升課程之質素，配合資歷架構發展