

《能力標準說明》的用途

僱主

- 提升人力資源管理效益
- 設計合適的內部培訓
- 了解業界對技能要求的標準

從業員

- 選擇切合業界需求的進修課程
- 認可過往積累的經驗和技能
- 鼓勵持續進修

培訓機構/院校

- 設計切合業界需要的培訓課程，配合行業發展
- 發展《能力標準說明》為本課程，提升課程質素

珠寶業行業培訓諮詢委員會成員名單

(1.7.2011 - 30.6.2013)

主席：李景熹先生

小組召集人：周允成先生（推廣及諮詢專責小組）

何伯陶先生（「過往資歷認可」專責小組）

劉偉光先生（《能力標準說明》編撰專責小組）

黃國和先生（教育及培訓專責小組）

委員：陳珮帝女士、陳倩虹女士、陳超榮先生、陳張玉珍女士、張國英女士、

何冠寰先生、葉明堂先生、林成銘先生、盧益新先生、梁詠茵女士、

麥錦泉先生、冼兆球先生、王巧陽女士、楊橋先生。

如欲查詢能力標準說明及資歷架構資料，請瀏覽 www.hkqf.gov.hk

如欲查詢資歷架構認可的資歷及課程資料，請瀏覽 www.hkqr.gov.hk

如欲了解珠寶業推行資歷架構情況，請瀏覽珠寶業專頁 www.hkqf.gov.hk/jewellery



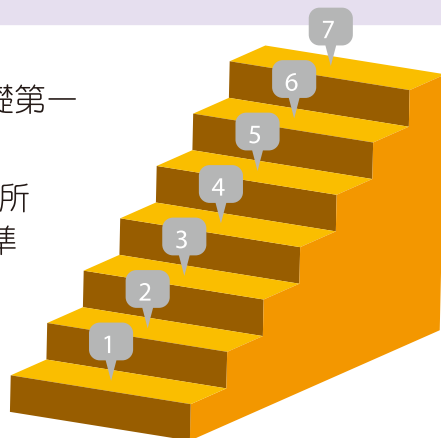
珠寶業 推行資歷架構

香港能成為世界主要的珠寶製造、貿易及展覽中心，每年出口數百億港元的珠寶，全賴業界不斷精益求精，優化產品質素和提升員工技能。

為鞏固行業的領先優勢，教育局協助珠寶業推行資歷架構和制訂《能力標準說明》，提供清晰的進修途徑，促進員工持續進修，同時提高整個行業的專業形象，吸引更多專才投身業界，推動珠寶業的長遠發展。

何謂資歷架構

- 資歷架構把資歷分為**七級**，由基礎第一級至最高第七級
- 資歷級別是根據「**通用級別指標**」所釐訂，並說明每個級別的成效標準
- 資歷架構認可的資歷，涵蓋**學術**、**職業**及**持續教育及培訓**界別



資歷架構
Qualifications
Framework



《能力標準說明》
列明業界的能力標準



《能力標準說明》為本課程
切合業界/公司需要



資歷名冊
免費網上資料庫，載列資歷架構
認可的資歷及課程

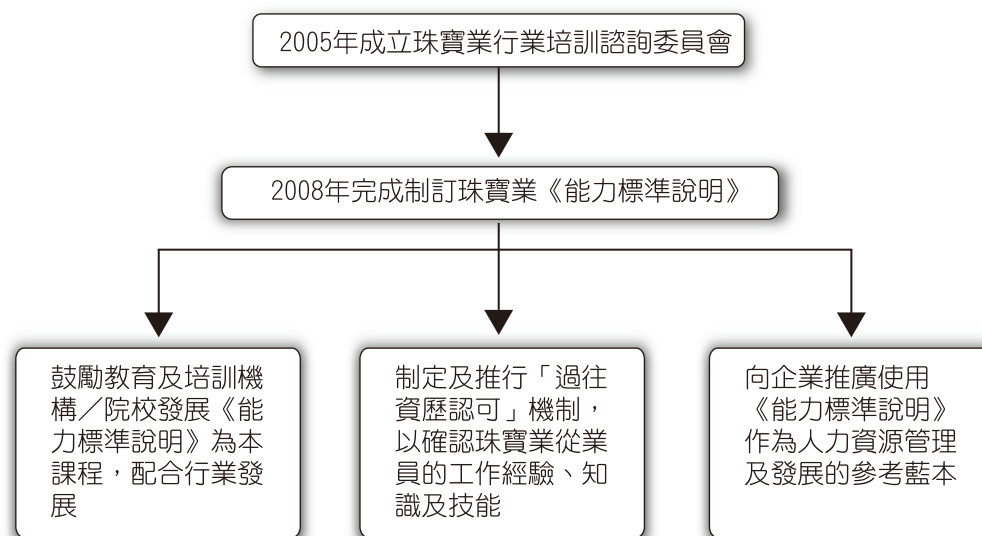


「過往資歷認可」機制
確認業內從業員的工作經驗、知識及技能

為什麼推行資歷架構

- 協助行業制訂能力要求及成效標準，以配合行業發展
- 鼓勵進修及銜接課程的發展
- 確保課程質素
- 確認從業員過往的工作經驗、知識及技能

珠寶業推行資歷架構進程



珠寶業《能力標準說明》

- 以能力單元為基礎，臚列珠寶業各主要職能範疇內不同級別的能力要求及成效標準。
- 包括以下九個主要職能範疇：

